

הקוד האתי של דביק תעשיות

01/04/2024

הקוד אתי של "דביק תעשיות" משקף את הערכים, טוהר המידות, היושרה והאחריות על פיו נוהג כל אחד ואחת מעובדי החברה.

הקוד האתי מציג את העקרונות שעליהם מבוססות מערכות היחסים שלנו עם הבעלים, העובדים, הלקוחות, הספקים והשותפים העסקיים, המתחרים, הקהילה, הסביבה ורשויות הממשל, במקומות בהם אנו פועלים.

כללי:

חברת דביק תעשיות רואה עצמה מחויבת להתנהגות עסקית הוגנת, ערכית וראויה. קוד ההתנהגות האתי חל על כל עובדי חברת דביק תעשיות, כולל נושאי המשרה, והמנהלים. לכל אחד מעובדי החברה תפקיד חשוב בשמירה על רמה גבוהה של עמידה בחוק ובקוד האתי. מצופה מכלל המנהלים והעובדים לעמוד בסטנדרטים הגבוהים המפורטים בקוד זה.

מטרת קוד ההתנהגות לקדם תרבות של יושר, אמינות, כבוד לחוק ולאנשים עמם עובדת החברה. להפעיל שיקול דעת ולסייע לשמור על נהלים תקינים וניהול עסקי של האירגון ובהתאם לחוק.

ניהול רשומות ודיווחי אמת

כחברה, אנו מחויבים לעמידה בדרישות החוקתיות ובסטנדרטים גבוהים המוכתבים על ידי הרשויות בארץ ובחו"ל לרבות כל הקשור לניהול הרשומות שלנו והדיווחים שאנו מספקים. כל הדוחות הכספיים והמסמכים האחרים של החברה נחוצים על מנת לשקף באופן מדויק ונכון את הנכסים, ההתחייבויות, ההכנסות וההוצאות של החברה. אין להכניס בספרי חברת דביק תעשיות, מסמכים או חשבוניות, שום נתון שקרי, מלאכותי, מטעה או נתון שיש בו הונאה. כל מנהלי ועובדי החברה מחויבים לסייע בשמירה על הגינותם של דיווחי החברה.

מחויבות החברה לעובדים, לקוחות, ספקים, מתחרים, סביבה ואיכות

יש לנהוג בהוגנות כלפי כל הגופים עמם מנהלת חברת דביק תעשיות קשרים עסקיים. החברה מייחסת חשיבות עליונה לשמירה, לעידוד ולטיפול יחסי עבודה תקינים של עובדי החברה. יחסי העבודה בין העובדים מבוססים על שיתוף פעולה מקצועי רחב ככל שניתן באופן שיתרומם לקידום מטרות החברה. במסגרת שיתוף פעולה זה, על כל עובדי חברת דביק תעשיות לנהוג בדרכי יושר, באופן הוגן ובמקצועיות כלפי עמיתיהם בחברה ובכלל זה:

כבוד לעובדים - מדיניות החברה מחייבת הקפדה על כל חוקי המדינה בנושאי כח אדם. מדיניות חברת דביק תעשיות אוסרת אפליה בכל הקשור להעסקת עובדים, על בסיס גזע, דת, מין, נטייה מינית, מצב אישי, מוצא או לאום, נכות או גיל, בהתאם למשמעותם בחוקים הרלבנטיים.

איסור על התנהגות מתעללת או מטרידה - מדיניות חברת דבִּיק תעשיות אוסרת התנהגות מתעללת או מטרידה מצד המנהלים והעובדים כלפי אחרים, כגון פניה בלתי רצויה בעלת אופי מיני, הערות המבוססות על תכונות אתניות, דתיות או גזעיות, או כל התנהגות או הערה בלתי-עסקית אחרת אשר גורמת לאחרים לחוסר נוחות בעבודתם. כל סוג של איום, אלימות או הפחדה, אסורים.

מדיניות החברה היא לספק לעובדיה, משני המינים, סביבת עבודה נעימה ומגינה, חופשית מהטרדה מינית או אחרת, למנוע שימוש לרעה בסמכות ולקדם שוויון בין המינים במקום העבודה. דבִּיק תעשיות מעודדת את העובדים לדווח על הטרדה או כל התנהגות בלתי הולמת, מיד עם התרחשותה. הטרדה מינית הינה עבירה פלילית ובכל מקרה של חשד להטרדה מינית, כנגד עובד/ת יש לפנות לאחראית על מניעת הטרדה מינית בחברה.

בריאות ובטיחות - על המנהלים והעובדים לסייע לחברת דבִּיק תעשיות בשמירה על סביבת עבודה בריאותית, היגיינית ובטיחותית, ולדווח מידית על תנאים או חומרים מסוכנים, פציעות ותאונות הקשורות לעסקי החברה. החברה מחויבת להקפדה על חוקי ונהלי בטיחות, ונהלים המקדמים ניקיון והיגיינה במקום העבודה.

הגנה על איכות הסביבה - חברת דבִּיק תעשיות מחויבת לעמוד באופן מלא בדרישות כל החוקים הרלוונטיים המתייחסים להגנה על איכות הסביבה. במסגרת זו רואים לעצמנו אתגר במזעור השפעת פעולותינו עליה ובשילוב שיקולים סביבתיים בקבלת ההחלטות שלנו.

לקוחות וספקים - אנו רואים בספקים ובלקוחות שלנו שותפים עסקיים ומחויבים לנהוג כלפיהם בהגינות ומתוך כבוד. מדיניות החברה הינה לבנות מערכות יחסים ארוכות טווח עם הלקוחות והספקים באמצעות מתן שירות ברמה הגבוהה ביותר, ויושר במכירות ובשיווק. דבִּיק תעשיות מחויבת לקיים הסכמים שאנו צד בהם ודואגים ככל יכולתנו לוודא שהספקים שלנו יתנהלו על פי עקרונות אתיים ראויים.

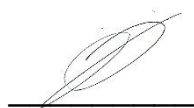
מתחרים - אנו פועלים בנחישות על מנת להיות החברה המובילה בתחומנו וכדי לעמוד באתגרים שאנו מציבים לעצמנו, וכל זאת מתוך שמירה על כללי תחרות הוגנים.

איכות ומציאות - אנו מאמינים כי היתרון התחרותי שלנו טמון באיכות המוצרים שלנו. המוניטין וההתפתחות העסקית של חברת דבִּיק תעשיות תלויה בהמשך השמירה על רמת איכות המוצרים המסופקים על ידי החברה. מדיניות החברה הינה לפעול ולהשקיע מאמצים במטרה להשיג שיפור מתמיד באיכות.

קיום ושמירה על הוראות הדין ומניעת ניגוד אינטרסים:

הקוד האתי אינו בא להחליף את הדינים, החוקים והכללים החלים על החברה ו/או מי מעובדיה. הקפדה על קיום הוראות אלו מהווה חלק בלתי נפרד מהקוד האתי. אין הרשאה להפר בשם החברה הוראות חיקוק כלשהן או כללים מקצועיים ואתיים החלים על החברה. בכל מקרה של סתירה בין הוראות החוק לבין הקוד האתי, יגברו הוראות החוק.

מניעת ניגוד עניינים - חל איסור על עובדי חברת דבִּיק תעשיות לעסוק בכל פעילות שהיא העשויה ליצור ניגוד עניינים או אפילו חשש לניגוד עניינים בין ענייני החברה לבין ענייניהם האישיים, על עובדי החברה להימנע מכל מצב העלול לגרום להם למלא את תפקידם בחברה תוך נגיעה אישית. דבִּיק תעשיות מקפידה להימנע מ'מראית עין' של ניגוד עניינים, מתוך הכרה כי מראית עין של ניגוד אינטרסים כשלעצמו יכול להשפיע באופן שלילי על החברה ועל יחסיה עם לקוחותיה, ספקיה ועובדיה.


חביאר גוכמן

מנכ"ל החברה: